

Talentgesprek vs persoonlijkheidstest

Wat is het verschil?

Veel bedrijven gebruiken tests, om inzicht te krijgen in:

- Gedragstijlen
- Persoonlijkheidstypes
- Motivaties en drijfveren
- Teamdynamiek en rolverdeling
- Persoonlijkheid en gedragsvoorkeuren

**De inzichten uit deze
tests kunnen waardevol
zijn voor jezelf en je team**

**Maar wat is het verschil
met een talentgesprek?**

Dat zit zo:

Elke test werkt met
categorieën

**Je vult een vragenlijst in
en vindt de categorie die
bij jou past**

Zo ben je bijvoorbeeld:

- Een motiverende inspirator
- Brononderzoeker
- Geel en groen



Een talentgesprek werkt nét wat anders

Hoe?

Je talent:

- Benoem je in een gesprek
- Samen met collega's
- Je kiest je eigen talent-in-1-woord zélf

...Huh? Zélf?

Je talent-in-1-woord:

Je eigen, unieke

woord/zin die als rode

draad omvat wie je bent

en wat je kwaliteiten zijn

Unieke talenten, zoals:

- Duiden
- Laten stromen
- Aanwakkeren
- Je ernaartoe brengen



Het voordeel?

- Ieders unieke bijdrage wordt duidelijk
- Eigen woorden = van jezelf, je onthoudt het, kan het altijd inzetten
- Er sámen over praten = ieders verhaal horen



**En als je al een test
hebt gedaan?**

**Een talentgesprek is
een prima aanvulling!**

Dat zit zo:

Bijvoorbeeld: 4 mensen in je team zijn 'groen'. Ze lijken op elkaar, maar brengen tóch iets anders. Hun talenten:

- Raken
- Op rolletjes laten lopen
- Verbinden
- Inzicht geven

Ieder heeft z'n éigen

unieke bijdrage, zorg dat

je die ontdekt en benut!

Benoem ieders talent

en verdiep de tests die je

al hebt gedaan.