

# De impact van Talentgedreven Werken bij Raedelijk

*Babs Matthieu werkt als Senior-adviseur bij Raedelijk: een onafhankelijk adviesbureau met een maatschappelijke opdracht die de samenwerking versterkt tussen organisaties in en om de eerstelijnszorg in Midden-Nederland waarmee ze bijdragen aan een betere gezondheid. Naast adviseur heeft Babs ook een interne rol als trekker van het programma 'Raedelijk Leert' waarmee zij intern steviger sturen op Raedelijk als lerende organisatie. Met als doel de opdrachtgevers uiteindelijk een stapje voor te zijn. Hiervoor is Talent ON in januari 2023 samen met de mensen binnen Raedelijk gestart met talentgedreven werken.*

*Babs vertelt ons een jaar later wat de impact is van talentgedreven werken bij Raedelijk.*

## **Wat is jouw talent Babs?**

"Mijn talent is 'op gang brengen'. Het is voor mij gemakkelijk om nieuwe verbindingen op te zoeken en te maken. Je kan mij het beste inzetten als iets opgestart wordt. Ik stap gemakkelijk naar voren om iets of iemand op gang te brengen. Is iemand er niet helemaal bij? Dat valt mij echt op en dan ga ik er wel op af!"



## **Hoe was het om je talent te benoemen?**

"Ik was heel benieuwd en vond het vooral ook heel leuk. Talent zit in je en je gaat er een woord aan geven. De aanpak van Talent ON helpt enorm om te ontrafelen waar je talent in zit en hoe het tot uiting komt. Op je werk, maar ook privé! Sommige collega's vonden het bij aanvang spannend om op deze manier met elkaar in gesprek te gaan, maar uiteindelijk is iedereen enthousiast, juist omdat het dat ene woord is wat blijft hangen en de prettige sfeer tijdens de sessies."

## **Hoe komt jouw talent uit de verf in jouw rol als trekker van het programma?**

"Ik zie mijn talent terug als ik mijn collega's voorbereid op een sessie. Je kent het wel: vóór een sessie denken veel mensen: ik heb veel werk te doen en dit kost me veel tijd. Maar ná een sessie is iedereen altijd enthousiast. Ik ben vóór een sessie al heel enthousiast en gun dit mijn collega's ook. Daarom breng ik m'n collega's alvast in de goede stemming door in onze maandelijkse 'krokettenlunch' enthousiast te vertellen over wat er komt en hoe ze dit als kans kunnen zien. Ook ben ik de 'spotaanwakkeraar': ik spoor mensen aan om elkaars talent op de werkvloer te spotten."

## **Waarom heeft Raedelijk voor Talent ON gekozen?**

Raedelijk heeft als doel om een lerende organisatie te zijn zodat ze hun vele opdrachtgevers een stapje voor kunnen zijn. Babs is dan ook trekker van het programma 'Raedelijk Leert'.

“In onze zoektocht naar een trainingsprogramma of bureau wat ons kon helpen met dit doel, kwamen er best veel ‘blauwe bureaus’ op ons pad. Via via zijn we bij Talent ON terechtgekomen. Tijdens een proefsessie hebben we Tessa Falke ‘getest’ en leren kennen. De professionele houding en weerstand die Tessa kon bieden sprak ons erg aan.”

### **Hoe zijn jullie gestart met talentgedreven werken?**

“In 2023 hebben we in drie gezamenlijke sessies bij iedereen het talent, de draak en een leervraag benoemd, met daaraan ontwikkeldoelen gekoppeld. Ieders ‘IK’ spoor stond centraal in dit eerste jaar. Tijdens deze sessies gingen we steeds in subgroepen uiteen om het gesprek hierover te voeren. Normaal gesproken spreken wij elkaar óf alleen over de inhoud, óf alleen over koetjes en kalfjes bij de koffieautomaat. Door deze sessies spreken we elkaar écht op een andere manier en ontstaat verbinding op een ander niveau. Daarnaast hebben we het hele jaar in dezelfde groepjes voortgang met elkaar besproken en op het eind geogst wat ieder bereikt had.

Naast de sessies zijn we gestart met de online omgeving ‘Mijn Talent ON’ waarin ieder van ons een eigen Talent ID heeft met daarin het talent, de draak, leervraag met daaraan doelen en acties gekoppeld. Deze input gebruiken we in de drie gesprekken van onze ontwikkel- en beoordelingscyclus. Super handig deze online omgeving waar alles samenkomt, we zijn hier heel enthousiast over.”

### **Wat voor impact heeft werken met talent bij jullie?**

“We voeren op een andere manier gesprekken. Bij een nieuwe lead keken we vroeger vooral naar wie er tijd had om de lead op te pakken. Nu stellen we ook vaker de vraag: welk talent is er nodig? Zo zetten we de juiste combinatie van adviseurs in op nieuwe opdrachten.

Onze ontwikkel- en beoordelingscyclus bestaat nog steeds uit drie gesprekken: POP, voortgang en beoordeling. Dankzij Talent ON hebben we andersoortige gesprekken met andere vragen over ‘wat staat jou te doen dit jaar, wat zijn jouw concrete doelen en resultaten, wat heb je hiervoor nodig. In de online omgeving Mijn Talent ON leggen we het hele jaar door onze acties en resultaten vast rondom onze doelen. Op deze manier blijft het een continue proces i.p.v. alleen op de drie gezette momenten in het jaar vanuit de ontwikkel- en beoordelingscyclus. Omdat alles nu op één plek binnen Mijn Talent ON staat, lukt het ons nu wél beter om het in de gesprekken met de mensen heel concreet te maken.”

### **Wat gaan jullie dit jaar en daarna doen met talentgedreven werken?**

“We willen werken vanuit talent, draak en leervraag in onze gesprekken en met de online omgeving Mijn Talent ON in deze nieuwe vorm graag voortzetten. Uiteindelijk willen we het zelf kunnen begeleiden. Hiervoor is borging nodig in de organisatie. Talent ON helpt ons in 2024 verder zodat we talentgedreven werken helemaal zelf in de vingers krijgen. Zodat wij het op een manier, wellicht met intern opgeleide collega’s, zelf kunnen sturen en begeleiden.”

### **Meer weten over talentgedreven werken?**

*We helpen je graag jouw talent en dat van je team aan te zetten voor meer werkplezier en betere prestaties. We denken ook graag met je mee hoe dat het beste kan in jouw organisatie. Neem gerust en vrijblijvend natuurlijk, contact op met Kees Gabriëls: kees@talenton.nu , 06 46 63 71 15.*

