

Talentgedreven werken voor kleinere en middelgrote consultancybureau's

## Hoe je met haringhappen het hele adviesvak leert

*Annemarie, 47 jaar en partner in een kantoor van 50 juridisch adviseurs, wandelt naar de binnenplaats van het landgoed. De renovatie van het hoofdgebouw is klaar en haar klant de projectontwikkelaar wil het vieren. Naast haar loopt Roos, een junior advocaat en steengoed in vastgoedrecht. Maar ze is ook verlegen, tikje teruggetrokken zelfs. Annemarie vindt dat een lastige eigenschap: 'consultancy is bij ons meer dan de inhoud. Het gaat er ook om dat je mee-onderneemt.' Juist deze haringparty blijkt de uitgelezen plek om Roos dit te leren.*



### Ondernemend

Annemarie is niet de enige die 'zoekt' hoe ze haar team verder brengt. Veel directeurs van adviesbureau's hopen dat hun mensen net zo ondernemend zijn als zij. Was het maar waar. Slim en gepassioneerd voor de inhoud zijn ze allemaal maar jonge mensen zijn vaak onzeker en de oude rotten lijken de ambitie om een stapje extra te zetten een beetje verloren te hebben.

### In actie komen

Hoe leer je ze voor kansen te gaan, de dingen zelf op te lossen en commercieel te denken? Van een training zie je in de praktijk weinig terug, je HR-adviseur is druk met operationele taken en zelf heb je niet de tijd en zin voor check-the-box functioneringsgesprekken of praterige teamsessies. Wat werkt dan wel?

### Praktisch

Annemarie vond de oplossing in talentgedreven werken. Dat is een concrete, superpraktische werkwijze om te sturen op intrinsieke motivatie. Waar zijn je medewerkers van nature goed in? Waar lopen ze dan tegen aan? Wat willen ze ermee bereiken? Wat willen ze zelf onderweg leren?

### Nut voor de organisatie

Met als beslissend stapje erachteraan: hoe benut je dat voor het bedrijf? Want je wilt aanboren wat ieder in zich heeft, ze op de beste plek inzetten en ze de goede support geven maar dan wil je ook zien dat ze de beste bijdrage leveren aan de bedrijfsdoelen.

*Talentgedreven werken is een superpraktische werkwijze om in het dagelijks werk te sturen op intrinsieke motivatie.*

### Rake gesprekken

Talentgedreven werken is een no nonsense aanpak maar alles behalve oppervlakkig. We hebben tools ontwikkeld om vlot op papier te krijgen hoe het zit met al die verborgen aspecten van intrinsieke motivatie en er dan samen mee aan de slag te gaan. Elke medewerker zelf, de collega's en jij als leidinggevende. We helpen daar rake gesprekken over te voeren.

### Fijn werken bij jou

Mensen werken graag bij niet-te-grote bureau's. De specifieke niche is aantrekkelijk, het team is klein en er is altijd een senior vlakbij om het vak te leren. De concreetheid van talentgedreven werken biedt jou als 'senior' een laagdrempelige manier om daar het hele vak van te maken. Niet alleen de inhoud ook het doorvragen, overtuigen en relaties onderhouden. Kort en goed: steeds een stapje extra zetten.

## Hulp in ieders groeipad

In de auto bereidde Annemarie de haringparty met Roos voor. Annemarie kent het talent-in-1-woord van Roos. Dat is 'doorgronden'. Ze weet ook waar de onzekerheid vandaan komt. Roos heeft dat genoemd 'controle willen houden'. Roos is ambitieus genoeg overigens: ze wil artikelen gaan publiceren, lezingen geven en de onderhandelingen met de tegenpartij zelf doen. Om daar te komen doorloopt ze elk jaar een groeipad. Waarin ze stappen zet als professional maar ook als mens. Voor dit jaar gaf ze zelf aan te willen leren 'spontaan te zijn'. Annemarie is er blij mee. Roos krijgt er allerlei talenttools voor maar de meest inspirerende tool is... Annemarie.

## Talent in actie

Roos en Annemarie hadden afgesproken dat ze in een paar gesprekjes vragen ging stellen. Vanuit haar talent komen die moeiteloos in haar op, het is een kwestie van durven. Annemarie gaf nog wat tips en stelde haar steeds voor. Roos kreeg er gaandeweg plezier in en imponeerde zelfs een onbekende appartementenverhuurder met haar vakkennis. Annemarie was trots op haar. Ook op zichzelf. Normaal is ze best directief, nu kreeg ze een prachtig compliment van Roos: **'wat leer ik veel van jou!'**

## Een greep uit onze opdrachten

Raedelijn, adviesbureau voor zorgsamenwerking in Utrecht met 35 medewerkers. Thema: de klant een stapje voor zijn.

AK Advocaten, regionale topspeler in Etten-Leur met 50 medewerkers. Thema: beste werkgever in de regio.

BAS, samenwerkingsverband van energieleveranciers in Amersfoort met 35 medewerkers. Thema: slagvaardige organisatie, trendsettend HR.

Key Groep, managementconsultants voor de zorg in Breda met 25 medewerkers. Thema: ondernemend de groeistrategie realiseren.

Nationaal Dataportaal Wegverkeer, snelgroeiend loket voor mobiliteitsgegevens in Utrecht met 65 medewerkers. Thema: een talentvol groeipad voor iedereen.

Giesbers Group, communicatieadviesbureau in Velp met 100 medewerkers. Thema: realiseren van een transitieplan.

## Talentgedreven werken voor de leiding

Elk mens is een talent! Talent ON biedt een inspirerende, haalbare aanpak voor ondernemers met hart voor hun mensen die zoeken hoe ze dat handen en voeten geven in hun bedrijf. Hoe zet je iedereen het beste in? Jouw rol hierin zien wij heel specifiek. De HR-cyclus keren we om: de medewerker wordt eigenaar van zijn ontwikkeling, voor jou is coachen on the job de basis. In korte gesprekken maak je afspraken en sturen jullie samen bij. Met je HR-adviseur regelen we de achterliggende HR-aanpak.

## Meer weten?

Ben je nieuwsgierig geworden? Het fijnste is dan om eerst zelf ervaring op te doen. In een gratis en vrijblijvend talentgesprek vind je je talent. Je zult zien hoe het de rode draad is in hoe je het bedrijf leidt. Liever eerst videobellen om meer te weten? Met veel plezier.

**Bel of mail gerust. 06-46637115. kees@talenton.nu.**