

‘We willen talent in de dagelijkse werkzaamheden’



Wim Kars is MT lid bij NDW. Zijn focus is personeelsmanagement en -ontwikkeling. Het talent van Wim is ‘uit de verf laten komen’. Met het MT koos NDW voor talentgedreven werken om het beste in de mensen zichtbaar te maken.

Talent zichtbaar

‘In onze snelgroeiende organisatie gebeurt veel. Een manier om iedereen zichtbaar te maken en eruit te halen wat erin zit, is door werken vanuit ieders talent. Een eerste stap is dat we bij iedereen talent benoemen. Een volgende stap is talentgedreven werken integreren in het werk, in de dagelijkse gang van zaken. Letterlijk je talent inzetten. Zodat zowel het individu als de organisatie er de vruchten van plukt.’

Win-winsituatie

‘Met talentgedreven werken haal je het beste uit mensen naar boven. Ik ben ervan overtuigd dat het een win-winsituatie is: voor de mensen is het fijn en prettig maar voor de organisatie ook. Als je mensen beter laat performen zodat ze het nog meer naar de zin hebben, dan heeft iedereen er wat aan. Het is mooi om mensen te zien groeien, daar zijn tigt voorbeelden van die ik met genoeg waarneem. Je ziet mensen echt doorgroeien en ook meer in hun mars blijken te hebben dan ze zelf door hadden van tevoren. Het gaat erom om daar oog voor te hebben.’

Groeipad voor iedere medewerker

‘Onze volgende stap is talent onderdeel laten zijn in onze HR-cyclus. We lopen hier in overheidsland op voor. Naast het officiële door de overheid gestuurde jaarlijkse voortgangs- en updategesprek, vullen wij aan met een groeipad en leertraject voor iedere medewerker. We voeren op een talentvolle manier diverse individuele gesprekken met onze mensen, waarin het o.a. met behulp van oefeningen juist gaat over ambitie en wat zij willen.’

Warm hart voor je mensen maar je weet niet goed hoe je dat handen en voeten geeft? [Start met talentgedreven werken.](#)

ndw

Nationaal Dataportaal Wegverkeer (NDW) is een nationaal loket voor wegverkeersgegevens in Nederland met meer dan 100 medewerkers. Bij NDW werken Nederlandse overheden samen aan het inwinnen, combineren, opslaan, verrijken en distribueren van mobiliteitsdata.

Talentgedreven werken voor iedereen in je organisatie

Van verpleegkundige tot schoonmaker tot directeur: iedereen heeft een uniek talent. Toch blijft veel menselijk potentieel nog onbenut, want niemand komt altijd goed uit de verf. Wil je de mensen in jouw organisatie op de beste manier inzetten? Begin dan met het benutten van ieders talent!

Wat is talent?

Onze kijk op talent is uniek in Nederland. Je talent is je beste manier van werken. Deze natuurlijke 'hoe' kun je voor elk doel en in elke klus inzetten.

Onze oplossingen

Talent heb je al. Wij helpen je het beter te benutten. Alle mensen in je organisatie kunnen beter uit de verf komen. Onze oplossingen en programma's op maat zijn gericht op:

- **Talent benoemen**
De meeste mensen weten niet wat hun talent is. Daarom starten we altijd met talent benoemen. Ieder vindt dat in 1 uniek woord.
- **Talent inzetten**
Ieder individu kan z'n talent vaker leren inzetten. Elke praktijksituatie biedt daarvoor kansen!
- **Talent benutten**
Op plekken waar wordt samengewerkt benutten we talent om het werk in het team beter te maken.
- **Talent ontwikkelen**
Talent kan groeien als het de juiste voedingsbodem heeft. De ondersteunende processen in je organisatie kunnen talent tot bloei laten komen.

Nieuwsgierig? Vraag een gratis talentgesprek aan!

Ben jij directeur of HR-manager met een warm hart voor HR en mensen, die inziet dat er iets moet gebeuren met de mensen maar er geen tijd of expertise voor heeft?

Vraag een talentgesprek aan!

Er is geen betere motivatie dan een eigen ervaring. **Stuur een mail naar kees@talenton.nu** of **bel Kees direct: 06-46637115** om het talentgesprek in te plannen.