

Casestudie AK Advocaten

‘We willen aantrekkelijk zijn buiten het salaris om’

Dimitri Kochx is partner bij AK Advocaten. Zijn talent is ‘doorzien’. Samen met zijn 5 collega’s, koos hij voor talentgedreven werken om futureproof te worden.



Betekenisvolle gesprekken

Ons doel is in 3 jaar de beste werkgever in de regio te zijn. Als partnerteam wilden we altijd al meer dan sturen op geld. Mensen vragen tegenwoordig om een nieuwe balans tussen werk en privé, een open cultuur en een ander soort carrière-kansen. Wij op onze beurt willen een kantoor zijn waarin we samen ondernemen. Met z’n allen succesvol zijn. In betekenisvolle, open gesprekken helpen we ieder zijn of haar persoonlijke ‘stip op de horizon’ te bereiken én vragen hoe de klant dat zal merken in betere dienstverlening. Oprecht tweerichtingsverkeer.’

Geen schaap met vijf poten

‘Talentgedreven werken haalt ieders eigenheid naar boven. Dat is een realistischer, positiever en krachtiger uitgangspunt dan dat iedereen dezelfde functie heeft en dezelfde competenties moet leren. Je kunt niet overal goed in zijn. Tegelijk heb je dan een puzzel te leggen want al het werk moet natuurlijk wel gedaan worden. Talent ON weet hoe je dat doet. Niet alleen in de HR-gesprekken maar als frisse dagelijkse werkwijze. Zo is het steeds top of mind.’



HR boost

‘Een bedrijf van 50 mensen leiden vraagt best veel regel. Voor je het weet zijn onze kantoordirecteur en HR-Businesspartner alleen daar mee bezig. Terwijl het draait om aandacht voor de mensen en de klanten. Met Talent ON maken we daarin sneller meters. Het geeft nieuwe energie aan ‘wie doet wat’ en hoe je iedereen helpt te groeien. Praktisch, plezierig en het kost niet eens veel tijd.’

Warm hart voor je mensen maar je weet niet goed hoe je dat handen en voeten geeft? [Start met talentgedreven werken.](#)



AK Advocaten is een gerenommeerd kantoor in Etten-Leur. Al meer dan 40 jaar. Met een team van ongeveer 50 advocaten, juristen, staf en ondersteuning staan zij klanten bij op verschillende juridische vlakken.

Talentgedreven werken voor iedereen in je organisatie

Van verpleegkundige tot schoonmaker tot directeur: iedereen heeft een uniek talent. Toch blijft veel menselijk potentieel nog onbenut, want niemand komt altijd goed uit de verf. Wil je de mensen in jouw organisatie op de beste manier in zetten? Begin dan met het benutten van ieders talent!

Wat is talent?

Onze kijk op talent is uniek in Nederland. Je talent is je beste manier van werken. Deze natuurlijke 'hoe' kun je voor elk doel en in elke klus inzetten.

Onze oplossingen

Talent heb je al. Wij helpen je het beter te benutten. Alle mensen in je organisatie kunnen beter uit de verf komen. Onze oplossingen en programma's op maat zijn gericht op:

- **Talent benoemen**
De meeste mensen weten niet wat hun talent is. Daarom starten we altijd met talent benoemen. Ieder vindt dat in 1 uniek woord.
- **Talent inzetten**
Ieder individu kan z'n talent vaker leren inzetten. Elke praktijksituatie biedt daarvoor kansen!
- **Talent benutten**
Op plekken waar wordt samengewerkt benutten we talent om het werk in het team beter te maken.
- **Talent ontwikkelen**
Talent kan groeien als het de juiste voedingsbodem heeft. De ondersteunende processen in je organisatie kunnen talent tot bloei laten komen.

Nieuwsgierig? Vraag een gratis talentgesprek aan!

Ben jij directeur of HR-manager met een warm hart voor HR en mensen, die inziet dat er iets moet gebeuren met de mensen maar er geen tijd of expertise voor heeft?

Vraag een talentgesprek aan!

Er is geen betere motivatie dan een eigen ervaring. **Stuur een mail naar kees@talenton.nu** of **bel Kees direct: 06-46637115** om het talentgesprek in te plannen.