

# Hoe borg je talentgedreven werken in je organisatie?

Talent ON

*Happy Horizon, creative digital agency, ontwikkelt in samenwerking met Talent ON al meer dan tien jaar talenten in de organisatie. De afgelopen jaren is Happy enorm gegroeid en zijn er inmiddels meerdere 'hubs' (locaties), verspreid door Nederland. Dat zorgt voor een mooie uitdaging voor Neeltje van der Heijden, People Business Partner en Talentor. Hoe zorgt zij er samen met Talentoren en Talent ON voor dat 650 medewerkers bij de verschillende hubs ervaren hoe waardevol het is om te werken vanuit je talent?*

## **Hoe kan het dat je al tien jaar talentgedreven werkt?**

### **Wat is jullie geheim?**

Neeltje: “Steeds als er een nieuw bedrijf onderdeel van Happy Horizon wordt merken we weer wat voor unieks we in handen hebben. Dit is een manier van werken die anders is en waarmee wij écht het verschil maken in de markt. Ons geheim? Onze eigen Talentoren! Zij zorgen er steeds voor dat er blijvende impulsen worden ingezet om ieders talent te stimuleren. Werken vanuit hun unieke talent en hierdoor zowel persoonlijk als professioneel te groeien.”

## **Waarom is talentgedreven werken voor jullie belangrijk?**

Ons doel is om ervoor te zorgen dat we het talent van alle medewerkers groter kunnen maken. Alle medewerkers mogen ervaren hoe waardevol het is om te werken vanuit je talent. Ik kan me als medewerker beter ontwikkelen als ik me bewust ben van mijn talent. Daardoor zit ik fijner in m'n werk en kan ik het ook beter uitvoeren. Dat levert onze klanten uiteindelijk ook meer op.

## **Jullie zijn een zeer snelgroeïende organisatie. Hoe zorg je ervoor dat iedereen meegaat in de beweging die jullie creëren?**

Om talentgedreven werken helemaal te integreren in alle hubs, moet je een olievlek creëren. Wij kiezen er daarom voor om te werken met interne Talentoren. Eigen mensen opleiden is dé eerste stap om de olievlek te kunnen verspreiden. Een Talentor is een expert op het gebied van talentgedreven werken en helpt om je talent in te zetten in het dagelijkse werk. Er werken nu 15 Talentoren bij Happy Horizon en er gaan 10 nieuwe Talentoren in opleiding.

## Wat doet een Talentor?

Als Talentor benoem je talenten, draken en leervragen van nieuwe medewerkers. Je coacht medewerkers en Teamleads die vastlopen bij het inzetten van hun talent. Daarnaast verzorg je sessies. Ikzelf verzorg ook workshops talentvol coachen voor teamleads. Daardoor kunnen de Teamleads op een talenvolle manier hun ontwikkelen teamgesprekken voeren. Daarnaast helpen we medewerkers om (samen) te werken vanuit hun unieke talent.



## Wie kan Talentor worden, dat kan toch niet zomaar iedereen?

Het leuke is: je hoeft niet van HR te zijn of coach te zijn om Talentor te worden. Talentor kun je zijn náást je functie én je kunt het gewoon leren. De kracht zit 'm juist in het hebben van Talentoren in verschillende functies, omdat Talentoren medewerkers on the job coachen.

Wat ik mooi vind is dat de Talentor rol voor onze mensen ook een kans is om zich in de breedte te ontwikkelen. De Talentoren die nu door Matthijs Künzel, Talentor bij Talent ON, zijn opgeleid, geven aan dat zij een hele grote stap in hun ontwikkeling hebben gezet. Dat komt omdat ze nu zélf veel beter weten hoe ze hun talent effectiever in kunnen zetten. Dat heeft hen echt groter gemaakt en dát gaan we doorgeven aan de rest binnen de organisatie.

## Hoe helpen de Talentoren de olievlek verder?

Maandelijks komen we als Team bij elkaar om te kijken hoe het gaat en wat we kunnen bijsturen in de organisatie. We oefenen binnen ons talentorenteam veel vóór we iets in de organisatie uitrollen, zoals bijvoorbeeld het verdelen van werk op basis van talent of op een talentvolle manier de opbrengst ophalen van afgelopen jaar. Pas als wij dit zelf onder de knie hebben, helpen we de teamleads met hoe zij dit kunnen doen. Dit jaar zijn we bijvoorbeeld ook begonnen met 'de brief aan jezelf in de toekomst'. Dat is een oefening die helpt om je talent in de goede richting te sturen en samen het gesprek aan te gaan over je toekomst. Deze oefening doen we ook

weer éérs zelf, zodat we met onze ervaring de teamleads kunnen helpen. En zo zorgen we steeds voor nieuwe impulsen.

### **Wat merk ik er als medewerker van als ik bij jullie kom werken?**

Alle nieuwe medewerkers benoemen binnen de eerste 8 weken hun unieke talent, draak en leervraag. Dat levert veel enthousiasme op. Er is aandacht voor wie jij als persoon bent. Ik zie vaak dat nieuwe mensen verrast zijn over de opbrengst en geraakt worden door de oefening. Medewerkers die er vervolgens actief mee aan de slag gaan, zetten heel snel stappen in hun ontwikkeling. Zowel persoonlijk als professioneel!

## **Talentgedreven werken voor iedereen.**

Je talent is je beste manier van werken. Deze natuurlijke 'hoe' kun je voor elk doel en in elke klus inzetten. Wij helpen je om alle unieke talenten in jouw organisatie zo goed mogelijk in te zetten. Zodat iedereen het beste uit de verf komt.

### **Weten hoe je kan beginnen? Het start met je eigen talent!**

Vraag een gratis talentgesprek aan, stuur een bericht naar [support@talenton.nu](mailto:support@talenton.nu).